

F!F

WARUM DIE IMMOBILIENWIRTSCHAFT MEHR FRAUEN AN DER SPITZE BRAUCHT

Mehr Frauen in Führungspositionen machen Unternehmen profitabler und erfolgreicher¹. Gemischt besetzte Führungsteams treffen bessere Entscheidungen, können durch ihren breiteren Erfahrungshintergrund flexibler reagieren und ziehen die besten Talente an. Angesichts von Herausforderungen wie der technologische Fortschritt, die Digitalisierung und der nachhaltige Umgang mit Ressourcen werden die Unternehmen der Immobilienbranche nur erfolgreich sein, wenn sie das vorhandene Potential auf allen Organisationsebenen optimal zu nutzen wissen. Vielfalt und eine zeitgemäße Führungskultur sind deshalb weit mehr als nur eine Frage gleicher Karrierechancen für Männer und Frauen. Sie entscheiden über die Wettbewerbsfähigkeit der Immobilienwirtschaft als einer der größten Wirtschaftszweige und Arbeitgeber Deutschlands.

Die Immobilienwirtschaft liegt mit der Modernisierung ihrer Führungsebenen hinter der Spitze der deutschen Wirtschaft zurück. Während 24 von 30 Unternehmen im DAX 30 bereits eine Frau im Vorstand haben, ein Anteil von 80 %, sind es nur sechs von 22 gelisteten Immobilienunternehmen (27 %, Stand 01.09.2019). Von allen an der Börse vertretenen Branchen ist die Immobilienwirtschaft die mit den geringsten Ambitionen, mehr Frauen und mehr Vielfalt in ihre Führungsebenen zu bringen. Zwei Drittel der im DAX, MDAX und SDAX notierten Immobilienunternehmen geben in ihren Geschäftsberichten das Ziel „Null Frauen im Vorstand“ an oder machen erst gar keine Angabe zur Zielquote. Jedes fünfte Börsenunternehmen mit der Zielquote Null kommt aus der Immobilienbranche. Damit verzichten die Unternehmen nicht nur ganz bewusst auf die Potentiale vieler top ausgebildeter Frauen. Sie gefährden ihren ökonomischen Erfolg, ihre Attraktivität als Arbeitgeber und die eigene Zukunftsfähigkeit. Hier setzt FRAUEN !N FÜHRUNG an!

¹Die Deutsche Börse ermittelte für die Top10-Diversity-Unternehmen im DAX eine Outperformance von 4,3 Prozent und niedrigere Volatilität im Vergleich zur durchschnittlichen Performance der 100 größten Börsenunternehmen (Zeitraum März 2017 bis März 2019). Dass ein hoher Frauenanteil im Management mit besseren Unternehmensergebnissen einhergeht, haben auch internationale Studien des Peterson Institut for International Economics (2016), des Credit Suisse Research Institut (2016), der BCG Group und TU München (2017) und von McKinsey (2018) belegt.

DIE INITIATIVE

FRAUEN !N FÜHRUNG setzt sich für mehr Frauen an der Spitze der deutschen Immobilienwirtschaft und einen kulturellen Wandel hin zu mehr Vielfalt und Chancengleichheit ein.

„Mehr Frauen in Führungspositionen machen die Immobilienwirtschaft fit für die Zukunft“

Die Initiative liefert wissenschaftliche Ergebnisse zu den Gründen für den niedrigen Anteil von Frauen an der Spitze der Branche, die auf jährlichen Branchenbefragungen basieren. Sie benennt den Handlungsbedarf sowie konkrete Maßnahmen für ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in den Führungsebenen der Unternehmen.

Eine Interviewserie mit prominenten Persönlichkeiten der Immobilienwirtschaft, aktive Kommunikationsarbeit in den sozialen Medien und ein breites Partner-Netzwerk geben FRAUEN !N FÜHRUNG eine starke Stimme – innerhalb der Branche und über ihre Grenzen hinaus.

WERDEN SIE MITGLIED BEI FRAUEN !N FÜHRUNG

Sie unterstützen als Unternehmen Vielfalt und Chancengleichheit? Dann werden Sie Mitglied der Initiative und positionieren Sie sich als zukunftsorientierter, attraktiver Arbeitgeber. Mitgliedsbeiträge und Spenden an den gemeinnützigen Verein der Initiative können steuerlich geltend gemacht werden.

F!F

FRAUEN !N FÜHRUNG

Initiative der deutschen
Immobilienwirtschaft für mehr
Frauen in Führungspositionen

DIE PARTNER

Hinter FRAUEN !N FÜHRUNG steht ein Bündnis von Unternehmen, Verbänden sowie Vertreterinnen und Vertretern aus Politik, Wirtschaft, Stiftungen und Wissenschaft. Partner der Initiative sind neben der renommierten AllBright Stiftung führende Verbände und Multiplikatoren der Branche: der Verein Frauen in der Immobilienwirtschaft, die Immobilien Zeitung, die Royal Institution of Chartered Surveyors RICS, das Urban Land Institute Germany sowie der Zentrale Immobilien Ausschuss ZIA. Wissenschaftlich begleitet wird die Initiative von der IREBS Immobilienakademie der Uni Regensburg in Kooperation mit der Uni Oldenburg.

Die Initiative steht unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie.

Unter der Schirmherrschaft des



PARTNER DER INITIATIVE SIND:

ALLBRIGHT

IREBS Immobilienakademie
International Real Estate Business School
Universität Regensburg

Urban Land
Institute
Germany

Frauen in der
Immobilienwirtschaft e. V.

ZIA
Die Immobilienwirtschaft

RICS®

IMMOBILIEN ZEITUNG
FACHZEITUNG FÜR DIE IMMOBILIENWIRTSCHAFT

KONTAKT

Sie haben Fragen zur Initiative oder interessieren sich für eine Mitgliedschaft? Wenden Sie sich gerne an:



Anne Tischer
Gründerin FRAUEN !N FÜHRUNG
Tel. 0160 94865548
anne.tischer@frauen-in-fuehrung.info

Weitere Informationen:
www.frauen-in-fuehrung.info