

Durchschnittstabellen – Alle Kriterien kategorieübergreifend

Bedeutsamkeit	Durchschnittswert	Rang	Frauen	Rang	Männer	Rang
Wertschätzung	1,20	1	1,13	1	1,31	1
Offene Kommunikation	1,28	2	1,24	2	1,33	2
Transparente Entscheidungen	1,38	3	1,41	4	1,34	3
Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben	1,47	4	1,52	5	1,38	4
Verantwortung	1,52	5	1,60	8	1,39	5
Weiterbildungsmöglichkeiten	1,55	6	1,55	6	1,54	6
Gleichstellung	1,63	7	1,28	3	2,16	14
flexible Arbeitszeiten	1,69	8	1,61	9	1,84	8
Aufstiegskriterien	1,73	9	1,66	11	1,84	8
Elternzeit	1,77	10	1,57	7	2,11	11
Fortschritt	1,78	11	1,73	12	1,86	9
Teamarbeit	1,85	12	1,77	13	1,98	10
Verantwortungsbewusstsein	1,86	13	1,63	10	2,22	16
Einstiegsgehalt	1,89	14	2,00	18	1,70	7
Gehaltssteigerung	1,92	15	2,04	20	1,70	7
Werteleitbild	1,94	16	1,82	14	2,15	13
Diversity der Führungsebene	1,97	17	1,87	16	2,13	12
Talentförderung	2,03	18	1,93	17	2,21	15
Sinnhaftigkeit	2,16	19	2,03	19	2,36	18
Zusätzliche Einkommen	2,18	20	2,36	25	1,86	9
Betriebl. Zusatzleistungen	2,29	21	2,21	23	2,43	19
Möglichkeit Teilzeit	2,32	22	1,84	15	3,16	21
Trainee-Programm	2,37	23	2,30	24	2,49	20
Aufstieg in Teilzeit	2,46	24	2,03	19	3,19	22
Unternehmenserfolg	2,52	25	2,66	27	2,34	17
Frauen in Führungspositionen	2,61	26	2,07	21	3,44	23
Bekanntheit	2,63	27	2,74	28	2,49	20
Messbare Ziele	2,75	28	2,19	22	3,61	24
Förderprogramme für Frauen	3,02	29	2,53	26	3,77	25

Skala von 1 bis 5; 1 = sehr wichtig 5 = unwichtig